

POLÍTICA DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

Somos una empresa dedicada a la ejecución de obras y servicios de ingeniería, realizamos todos nuestros trabajos amparados en nuestros valores de HONESTIDAD, RESPONSABILIDAD, INTEGRIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO, contribuimos con el desarrollo sostenible.


Con el propósito de mejorar el entorno laboral, hemos decidido implementar, voluntariamente, un Plan de Igualdad para alcanzar condiciones justas para todos sus trabajadores y trabajadoras.

Para ello, **CONSTRUCTORA MPM** junto con los representantes de los trabajadores y trabajadoras hemos desarrollado un Plan de Igualdad para:

- Incorporar de manera plena y activa el principio de igualdad de oportunidades en la empresa.
- Desarrollar e incorporar en la gestión organizacional, medidas concretas que ayuden a potenciar la empleabilidad de las mujeres que trabajan en **nuestra organización**.
- Crear procedimientos de trabajo en Recursos Humanos que se rijan por los principios de igualdad de oportunidades a la hora de llevar a cabo la selección y contratación del personal.
- Incorporar la perspectiva de género en todos los procesos de toma de decisiones que afecten al desarrollo empresarial y laboral de la empresa.
- Implantar medidas de conciliación familiar y laboral desde el plano de la igualdad dentro de la estructura interna de la empresa.
- Promover e implantar dentro la empresa un modelo de desarrollo profesional basado en la calidad y en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Adquirir formalmente el compromiso de promover la igualdad de oportunidades de manera transversal en todas las actuaciones emprendidas desde **nuestra organización**.

Lima 30 de julio de 2020

Versión 01



CONSTRUCTORA MPM S.A.
Ing. Adolfo Paredes Acosta
Presidente de Directorio
CONSTRUCTORA M.P.M. S.A.
Ing. Rafael Noriega Barreto
Gerente General